



# **4.7.9. Resumen de Programas Presupuestarios y/o Institucionales autorizados, para el periodo que se informa. Formato ED-2**

## Resumen de Programas Presupuestarios y/o Institucionales autorizados

Número (1)	Plan Estatal de Desarrollo		Plan Municipal de Desarrollo				Presupuesto de Egresos Aprobado				Agenda 2030		Unidad Administrativa Responsable (13)
	Eje estratégico (2)	Nombre del Programa / Subprograma (3)	Eje estratégico (4)	Objetivos (5)	Estrategias (6)	Lineas de acción (7)	Nombre del Programa Presupuestario (8)	Monte Asignado (9)	Ampliación Reducción (10)	y/o	Monte Modificado (11)	Vinculación con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (12)	
1	A. Integridad, Transparencia, Rendición de Cuentas y Combate a la Corrupción	PRESIDENCIA MUNICIPAL	EJE 1. GOBIERNO CERCANO A LA CIUDADANÍA	Garantizar un gobierno municipal capaz de ofrecer transparencia en su actuar, que provee el acceso a la información y evalúe su desempeño, además de establecer los mecanismos para eliminar cualquier barrera entre las instancias públicas y la población quienes son los mayores beneficiados o dañados a través de la toma de decisiones.	1. Establecer nuevas relaciones y compromisos de coordinación y concertación con los diferentes actores políticos, económicos y sociales locales, estatales, nacionales e incluso extranjeros. 2. Reformar las instituciones reglamentos, responsables de la seguridad pública y procuración e impartición de justicia, en la medida en que sean convenientes para un mejor desempeño de sus funciones. 3. Establecer acuerdos interinstitucionales en todos los órdenes de gobierno para ampliar la capacidad presupuestal del municipio a favor de sus habitantes.	1. Generar los espacios propicios para la adecuada intreracción entre el gobierno y la ciudadanía. 2. Procurar el adecuado manejo de los recursos financieros. 3. Mantener el ejercicio del servicio público transparente y legal. 4. Gestión adecuada de programas necesario para la ciudadanía. 5. Optimizar los recursos materiales para el ejercicio administrativo público. 6. Organizar correctamente las Unidades Administrativas, para el adecuado alcance de los objetivos. 7. Atender los requerimientos de los organismos fiscalizadores. 8. Ejecutar el presupuesto de acuerdo a lo establecido en Programa Operativo Anual.	PRESIDENCIA MUNICIPAL	\$4,064,114.85	\$1,117,737.00		\$5,181,851.85	16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas  16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas  16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades  16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales	PRESIDENCIA MUNICIPAL
2		SINDICATURA					SINDICATURA	\$240,943.69	\$11,000.00		\$251,943.69		SINDICATURA
3		TESORERÍA MUNICIPAL					TESORERÍA MUNICIPAL	\$3,216,181.58	-\$162,859.07		\$3,053,322.51		TESORERÍA MUNICIPAL
4		UNIDAD DE TRANSPARENCIA					UNIDAD DE TRANSPARENCIA	\$94,268.00	\$0.00		\$94,268.00		UNIDAD DE TRANSPARENCIA
5		INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO					INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO	\$84,168.00	\$1,000.00		\$85,168.00		INSTANCIA TÉCNICA DE EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO
6		ORGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL					ORGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL	\$94,168.00	\$0.00		\$94,168.00		ORGANO DE CONTROL INTERNO MUNICIPAL
7		REGISTRO CIVIL					REGISTRO CIVIL	\$352,770.90	-\$54,000.00		\$298,770.90		REGISTRO CIVIL
8		REGIDURIA					REGIDURIA	\$797,679.71	\$3,000.00		\$800,679.71		REGIDURIA
9		CATASTRO					CATASTRO	\$131,233.49	\$0.00		\$131,233.49		CATASTRO
10		OFICIALIA MAYOR					OFICIALIA MAYOR	\$129,786.56	\$0.00		\$129,786.56		OFICIALIA MAYOR
11	B. Igualdad de Género e Inclusión Social	DIRECCIÓN DEL DIF MUNICIPAL DIRECCION DE DESARROLLO Y BIENESTAR	EJE 2. IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN.	Detener a la voz de ya la violencia contra la mujer, aplicando métodos, enseñanzas, y proyectos estratégicos, que hagamos conciencia especialmente a los varones de la desigualdad que existe entre el hombre y la mujer, y que es de urgente necesidad crear mecanismo y	Planear la inversión pública para organizar estratégicamente la dotación de servicios en las comunidades con más nivel de rezago comunitario.	1. Capacitar a las y los servidores públicos en tema de Perspectiva de Género y Derechos Humanos. 2. Fomentar espacios seguros para las mujeres y niñas. 3. Gestionar apoyos para personas adultas mayores y personas discapacitadas. 4. Realizar campañas de sensibilización sobre la violencia de género hacia la mujer. 5. Dirigir proyectos o inversiones que	DIRECCIÓN DEL DIF MUNICIPAL DIRECCION DE DESARROLLO Y BIENESTAR	\$569,658.73	-\$3,338.99		\$566,319.74	5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública	DIRECCIÓN DEL DIF MUNICIPAL
12		DIRECCION DE SECRETARIA DE LA MUJER					DIRECCION DE SECRETARIA DE LA MUJER	\$84,168.00	\$1,000.00		\$85,168.00		DIRECCION DE SECRETARIA DE LA MUJER








Número (1)	Plan Estatal de Desarrollo		Plan Municipal de Desarrollo				Presupuesto de Egresos Aprobado					Agenda 2030		Unidad Administrativa Responsable (13)
	Eje estratégico (2)	Nombre del Programa / Subprograma (3)	Eje estratégico (4)	Objetivos (5)	Estrategias (6)	Líneas de acción (7)	Nombre del Presupuestario (8)	Programa	Monto Asignado (9)	Ampliación Reducción (10)	y/o	Monto Modificado (11)	Vinculación con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (12)	
13		DIRECCION DE EQUIDAD DE GENERO		estrategias que coadyuven a un trato digno y de respeto a todas las mujeres en el Municipio y en todo el mundo.		beneficien a las mujeres del municipio. 6. Informar a las mujeres y niñas del municipio sobre el acceso a sus derechos.	DIRECCION DE EQUIDAD DE GENERO		\$108,412.00	-\$14,000.00		\$94,412.00		DIRECCION DE EQUIDAD DE GENERO
14	1. Bienestar, Desarrollo Humano y Justicia Social	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN	EJE 3. EDUCACIÓN, SALUD Y BIENESTAR	Fortalecer la identidad profesional del magisterio, para empezar a gestar una nueva sociedad que sea capaz de transformar nuestro Municipio, derivado a ello necesitamos crear un sistema educativo de calidad, que asegure servicios profesionales en las aulas a nuestros hijos, ya que de esa calidad dependerá el presente y el futuro de una sociedad bien educada con valores, principios y normas que regirán una sociedad mejor.	Fomentar las diversas manifestaciones culturales que se desarrollan en el municipio. Apoyar a quienes tengan talento para desarrollar las habilidades artísticas y culturales correspondientes a su grupo étnico. Apoyar a los proyectos productivos que se desarrollan a nivel cultural y buscar mercado para su comercialización.	1. Capacitar al personal docente en perspectiva de género. 2. Rehabilitar instalaciones y equipar a los planteles educativos del municipio. 3. Apoyar con viajes de recreación a los alumnos con mejores promedios. 4. Gestionar actividades académicas que incidan en la actualización o profesionalización de las y los docentes del municipio. 5. Realizar ciclos de conferencias. 6. Implementar becas de estudio y programas escolares especiales. 7. Gestionar apoyos ante las dependencias indecadas para las y los estudiantes. 8. Mantener al personal docente con capacitaciones constantes.	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN	\$334,377.45	\$4,000.00		\$338,377.45	4.6 De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética  4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible	DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN	
15		AGUA POTABLE						AGUA POTABLE	\$126,931.88	\$0.00	\$126,931.88		AGUA POTABLE	
16		DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS		Maximizar el uso del campo, invirtiendo no solamente en el maíz, sino en todas aquellas actividades aptas de capitalizar, a corto o largo plazo, es también parte de las metas de esta administración Municipal. Que los	Diseñar y aplicar un programa integral de mejoramiento y acordonamiento urbano. Implementar un programa para ampliar la	1. Incentivar a los pequeños comerciantes, exentándolos de cualquier tipo de impuesto. 2. Crear medios de difusión en las redes sociales de nuestra identidad como Municipio. 3. Persuadir al agricultor a invertir en el cultivo de cacahuete y ajonjolí y semilla de calabaza, ya que estos son más rentables. 4. Gestionar apoyo de Ingenieros	DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	\$512,319.94	\$659,663.00		\$1,171,982.94	9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales u	DIRECCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS	

Plan Estatal de Desarrollo			Plan Municipal de Desarrollo				Presupuesto de Egresos Aprobado				Agenda 2030		Unidad	
Número (1)	Eje estratégico (2)	Nombre del Programa / Subprograma (3)	Eje estratégico (4)	Objetivos (5)	Estrategias (6)	Lineas de acción (7)	Nombre del Presupuestario (8)	Programa	Monto Asignado (9)	Ampliación Reducción (10)	y/o	Monto Modificado (11)	Vinculación con el Objetivo de Desarrollo Sostenible (12)	Administrativa Responsable (13)
17	2. Desarrollo Económico Sostenible	INTENDENCIA Y SERVICIOS GENERALES	EJE 4. PROGRESO MUNICIPAL	programas que son exclusivamente para los campesinos sean destinados únicamente a quienes más los necesitan, es parte de la política social y mecanismos que emplearemos para las familias más vulnerables en nuestro Municipio.	infraestructura básica urbana. Programar en el Programa Operativo Anual municipal, la atención a las demandas más urgentes de infraestructura carretera.	agrónomos, para que den orientación a los agricultores, y de esta manera se ubiquen los terrenos más productivos en relación a los diferentes cultivos. 5. Aplicar nuevas formas de fertilización del campo. 6. Concientizar al agricultor, para que use en la menor medida los líquidos para limpiar los terrenos, ya que estos también dejan infértiles nuestras tierras. 7. Difundir a través de los medios de	INTENDENCIA Y SERVICIOS GENERALES		\$1,059,875.42	-\$4,000.00		\$1,055,875.42	transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos	INTENDENCIA Y SERVICIOS GENERALES
18	3. Estado de Derecho, Gobernabilidad y Gobernanza Democrática	DIRECCION DE SEGURIDAD PÚBLICA	EJE 5. SERVICIOS PÚBLICOS Y SEGURIDAD.	Que los elementos de seguridad pública sean reestablecidos y puedan ser calificados y adiestrados por la Corporación de la Unidad Policial de Estado de Guerrero (UNIPOL) contratar personal calificado para que tomen cursos y capacitaciones para que la ciudadanía en general de nuestro Municipio puedan transitar tranquilamente de un lugar a otro, con la plena seguridad de contar siempre con el apoyo y respaldo en cuanto a trámites legales se requieran, o en su caso, apoyo inmediato en cuanto a refuerzos policiales se necesiten, a través de este objetivo puntualizamos que mi Gobierno es y será en apoyo de quien lo requiera.	1. Conformar un programa municipal de seguridad pública, que tenga como fin coordinar, resaltar y ajustar la acción del gobierno en el combate a la delincuencia. 2. Establecer la coordinación interinstitucional entre los policías municipales, los cuerpos de seguridades estatales y federales que cuentan con destacamento en el municipio.	1. Capacitar y profesionalizar al cuerpo de policía. 2. Gestionar los recursos de manera adecuada para la creación de infraestructura. 3. Asegurar el acceso de todas las personas a agua potable. 4. Asegurar al cuerpo de policía, protección civil y demás funcionariado público operativo. 5. Arreglar y optimizar las luminarias del municipio. 6. Procurar el bienestar de la ciudadanía. 7. Respuesta inmediata ante situaciones de riesgo y urgencia. 8. Remodelación de estaciones de policía. 9. Modernización de patrullas. 10. Capacitar y profesionalizar a las personas que integran protección civil.	DIRECCION DE SEGURIDAD PÚBLICA	\$5,402,138.29	-\$24,378.20		\$5,377,760.09	16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo	DIRECCION DE SEGURIDAD PÚBLICA	
19		PREVISION SOCIAL DEL DELITO					PREVISION SOCIAL DEL DELITO		\$164,328.00	\$0.00		\$164,328.00	16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos	PREVISION SOCIAL DEL DELITO

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
MUNICIPIO DE  
GRAL. CANUTO A. NERI  
ACAPETLAHUAYA, GRO.  
2021-2024  
TESORERÍA

H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
MUNICIPIO DE  
GRAL. CANUTO A. NERI  
ACAPETLAHUAYA, GRO.  
2021-2024  
PRESIDENCIA

Vot Bo.:  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
MUNICIPIO DE  
GRAL. CANUTO A. NERI  
ACAPETLAHUAYA, GRO.  
2021-2024  
SINDICATURA

Autógr.:  
H. AYUNTAMIENTO MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL  
MUNICIPIO DE  
GRAL. CANUTO A. NERI  
ACAPETLAHUAYA, GRO.  
2021-2024  
PRESIDENCIA